

ANNEXE 7 : MODALITES DE CANDIDATURE POUR LES POSTES DE REFERENTS LAICITE CITOYENNETE



Les postes de référents laïcité citoyenneté sont des postes profilés en DIR et en DT ouverts aux corps des directeurs des services, attachés, chefs de service éducatif, psychologues et professeurs techniques.

Une procédure spécifique doit être suivie pour le recrutement des référents laïcité citoyenneté en référence à la note de la direction de la protection judiciaire de la jeunesse du 17 mai 2017.

Les agents intéressés doivent se faire connaître auprès de l'ENPJJ ou de la direction territoriale ou interrégionale concernée et solliciter un entretien.

A l'appui de leur candidature, les agents doivent produire une lettre de motivation circonstanciée, un curriculum vitae et leurs trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel.

Concernant les postes offerts en directions territoriale, un premier entretien est réalisé au niveau de la direction territoriale concernée. Les candidats retenus font l'objet d'un deuxième entretien au niveau de la direction interrégionale concernée en présence du RLC en DIR en délégation de la MNVI.

Un compte rendu sera adressé à la mission nationale de veille et d'information qui procédera à la validation finale de la candidature.

Concernant des postes offerts en directions inter régionale, un premier entretien sera réalisé au niveau de la direction interrégionale. Pour les candidats retenus un second entretien est organisé au niveau de la direction interrégionale avec la présence de la chef de la mission nationale de veille et d'information (MNVI) ou son adjointe en visio conférence

Cet entretien donne lieu à la rédaction d'un compte rendu d'entretien.

Le compte rendu est rédigé selon le modèle ci-dessous.

COMPTE RENDU D'ENTRETIEN pour poste de référent laïcité citoyenneté

INTITULE DU POSTE SOLLICITE :

IDENTITE DU CANDIDAT

NOM :

PRENOM(S) :

CORPS :

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE :

FONCTION OCCUPEE :

SYNTHESE DU PARCOURS PROFESSIONNEL

MOTIVATION DE L'AGENT

COMPETENCES ACQUISES POUR L'EXERCICE DE LA FONCTION

(L'appréciation doit porter sur les principales missions figurant sur la fiche de poste)

L'agent :

Correspond au profil

Ne correspond pas au profil

ORDRE DE PRIORITE (le cas échéant)

.../...

APPRECIATION SYNTHETIQUE SUR LA CANDIDATURE

Fait à

le

Signature :

Nom et qualité du signataire :

Validation par la chef de la mission nationale de veille et d'information

Fait à

le

Signature :