



« LA FAILLITE DES CADRES »



EPE TOURCOING / VILLENEUVE D'ASCQ A LA DÉRIVE

Force Ouvrière a le devoir de se ranger aux côtés des éducateurs pour dénoncer la faillite d'un système de direction dans sa globalité.

La Protection Judiciaire de la Jeunesse est à la pointe de la créativité. Nul ne peut lui reprocher sa faculté à innover avec une originalité qui dépasse bien souvent l'entendement.

Son avant-gardisme a permis comme vous le savez l'émergence de notes et de dispositifs en tous genres, bien souvent déconnectés des réalités de terrain.

Cet enchevêtrement de concepts inexploitable et inopérants n'est que l'expression de la faillite d'une direction dépourvue de cap.

Les grands discours sur la prise en compte des Risques-Psycho-Sociaux ne deviennent que vaines paroles lorsqu'il s'agit de les mettre en pratique.

Incapables de manager, d'accompagner et de soutenir les professionnels, les directions se murent dans leurs tours d'ivoire, flattant leurs égos respectifs autours d'objectifs numériques de prises en charge parfaitement tronqués et bien souvent mensongers.

Dans le territoire du Nord, les limites sont repoussées au delà des frontières du supportable.

Force Ouvrière dénonce sans détour l'incompétence de certains personnels de direction, absorbés par des velléités de carrières, devenus des laquais qui n'ont que pour seul dessein la satisfaction de leurs objectifs quantitatifs, au détriment des conditions de travail des professionnels.

Les errances de nos directions se multiplient et se constatent sur l'ensemble du territoire.

Les agents de l'EPE Tourcoing-Villeneuve d'Ascq sombrent dans les méandres d'une direction maltraitante et sous le joug d'une articulation DS/RUE inexpérimentée et non respectueuse du droit des agents.

Le directeur d'astreinte s'octroie le droit de ne pas répondre au téléphone alors qu'un agent fait l'objet d'une agression en pleine nuit.

La cacophonie atteint son paroxysme lorsque la RUE justifie l'absence de réponse par le fait que le directeur était souffrant. Spontanément, ce dernier dément cette version et propose une argumentation particulièrement ubuesque. En effet, il n'a pas répondu car il ne connaissait pas le numéro de l'appelant.

Les éducateurs font l'objet d'intimidations et de pressions de la part de la direction. En effet, ils sont systématiquement sollicités par voies téléphoniques pour des remplacements incessants en lien avec une désorganisation du service et un manque évident d'anticipation.

Ils sont contactés pendant leurs arrêts maladies au fin de vérifications. Ils sont dérangés également aux cours de leurs congés avec injonction expresse de revenir au service.

En cas de refus de l'agent, celui-ci doit essuyer le mécontentement d'un directeur qui l'enjoint à fournir un certificat médical ou un justificatif de séjour.

Nouvelle jurisprudence désormais chaque agent doit rendre compte de ses actes pendant ses congés.

Un agent est même prié de se rendre au service alors qu'il assiste à un enterrement familial.

Lorsque les professionnels demandent des explications sur le caractère légal de cette injonction, le directeur explique agir avec l'aval de la direction territoriale.

Ce blanc seing qu'aurait octroyé la direction territoriale au directeur de service légitime des actions que nous osons qualifier d'intimidations.

Les demandes de rencontre du médecin de prévention se multiplient et bien que nombreuses, elles restent lettres mortes. Une forme d'indifférence assumée face à la souffrance des agents qui ne constitue pas la priorité de la Direction.

Les binômes de direction de l'EPE définissent des astreintes dans un souci de confort personnel et non de soutien aux agents. Sans échanger avec les professionnels des nouvelles dispositions, ils diffusent à la hâte une note de service avec pour slogan « **prière de ne pas déranger pendant les astreintes** ».

La Direction se morfond dans l'arrogance, le mépris voire l'irrespect incapable semble-t-il d'adresser des salutations ne serait-ce que verbales aux professionnels stupéfaits.

La direction n'a-t-elle pas jugé opportun de rencontrer individuellement chaque agent dans le cadre d'entretiens professionnels. Cette absence de prise de contact avec les professionnels génère de la part du directeur une confusion entre les agents.

La continuité des cadres n'est pas assurée, le binôme de direction en dépit du contexte délicat laisse un établissement aux mains d'une équipe éducative désabusée.

Le cadre de proximité invite le personnel à l'auto-régulation et attend de ces derniers qu'ils produisent eux-même les emplois du temps. Une hérésie dénoncée par l'audit de dysfonctionnement de 2013. Le dialogue est inexistant et le mode de communication principalement usité est le « mail ».

Les locaux sont insalubres et la Direction n'a entrepris aucun travaux en lien avec la sécurité des usagers et des professionnels. Les professionnels souffrent d'un climat de tension entretenu par la direction alors que quelques mois auparavant ils exerçaient leurs missions avec sérénité et efficacité.

Force ouvrière soutient les personnels de l'EPE Tourcoing/Villeneuve d'Ascq et rappelle à l'Administration que derrière chaque fonctionnaire, il y a un être humain.

Sachez que vos frénésies d'ascensions professionnelles n'éteindront pas la flamme de résistance du personnel éducatif.

La faillite des directions n'est rien d'autre que la faillite de la raison. Vous ne faites preuve d'aucun discernement et certainement pas de pragmatisme.

Vous méprisez chaque jour le cœur du métier. Votre logique comptable et commerciale est irresponsable. Vous parlez de continuité du service alors que vous êtes les artisans de la discontinuité.

Vous brandissez la prise en compte des risques psycho-sociaux, la réalité est tout autre jamais les éducateurs n'ont atteint un tel degré de souffrance.

Le premier témoin de cette acerbe politique, le niveau d'absentéisme record dont le lien n'est pas à mettre à l'actif d'éducateurs malhonnêtes mais d'une direction maltraitante.

Votre obsession est de remplir les structures, la notre consiste à remplir les parcours des mineurs.

Nos dialectiques sont diamétralement opposées, le fossé est immense. Le désaveu est profond et vos cadres sont incapables d'établir les ponts de la concorde.

Par vos politiques aveugles et agressives, vous détruisez la quintessence de notre métier.

Aussi, **Force Ouvrière** appelle la Direction Territoriale à la raison et à l'action. Vous avez abandonné les professionnels de l'EPE Tourcoing-Villeneuve d'Ascq aux mains d'une direction qui a démontré son incapacité à manager.

Nous vous invitons donc à prendre des décisions responsables en sécurisant durablement les agents.

Réagissez et stoppez la casse humaine